



MUNICIPIUL DEJ

Str. 1 Mai nr. 2, Tel.: 0264/211790*, Fax 0264/212388, E-mail: primaria@dej.ro

Serviciul Resurse Umane
Nr. 9548/137 din 18.03.2026

RAPORT DE SPECIALITATE

referitor

la Proiectul de hotărâre

privind validarea rezultatelor examenelor pentru ocuparea funcțiilor de șef secție din cadrul Spitalului Municipal Dej

Având în vedere referatul de aprobare al Primarului Municipiului Dej nr.9547/2 din 18.03.2026 prin care supune spre aprobare consiliului local la Proiectul de hotărâre privind validarea rezultatelor examenelor pentru ocuparea funcțiilor de șef secție din cadrul Spitalului Municipal Dej în conformitate cu prevederile art.129 alin.(2) lit a și alin.(3) lit c din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia *consiliul local exercită atribuții privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de interes local și aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale serviciilor publice de interes local;*

Ținând cont de următoarele acte normative:

- O.U.G. nr.162/2008 cu modificările și completările ulterioare, privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății Publice către autoritățile administrației publice locale, *prin aplicarea căruia se urmărește implicarea și responsabilizarea autorităților administrației publice locale în managementul asistenței medicale, în administrarea acestui serviciu public și care prevede la art.16, lit.b) și art.17 transferarea către autoritățile publice locale a managementului asistenței medicale acordate în spitalele municipale iar la art.18, lit.b) atribuția consiliilor locale de a aproba propunerea privind schimbarea structurii organizatorice cu avizul conform al Ministerului Sănătății Publice;*

- H.G. nr.529/2010 pentru aprobarea menținerii managementului asistenței medicale la autoritățile administrației publice locale care au desfășurat faze-pilot, precum și a Listei unităților sanitare publice cu paturi pentru care se menține managementul asistenței medicale la autoritățile administrației publice locale și la Primăria Municipiului București și a Listei unităților sanitare publice cu paturi pentru care se transferă managementul asistenței medicale către autoritățile administrației publice locale și către Primăria Municipiului București, cu modificările și completările ulterioare, unde în Anexa 2, poziția 117 se regăsește Spitalul Municipal Dej în corespondență cu Consiliul Local Dej ;

- art. 9 din Anexa la Ordinul nr. 1406/2006 pentru aprobarea Normelor privind organizarea concursului ori examenului pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu din unitățile sanitare publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede „Candidații declarați reușiți la concursul sau la examenul de ocupare a funcției de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu sunt numiți în funcție prin decizie emisă de managerul spitalului, pe baza validării rezultatelor concursului sau examenului de către autoritatea în a cărei subordine se află unitatea sanitară publică.”.

Văzând rezultatele examenelor consemnate în procesele verbale ale comisiile de examinare întocmite cu respectarea prevederilor art.10, alin.(3) din anexa la Ordinul nr.1406/2006, anume “ *În urma susținerii tuturor probelor vor fi declarați promovați candidații care au realizat un punctaj minim de 200 de puncte.*”;

Ținând cont de prevederile art.185, alin.(5) din Legea nr.95/2006, privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „ *La numirea în funcție, șefii de secție, de laborator și de serviciu medical vor încheia cu spitalul public, reprezentat de managerul acestuia, un contract de administrare cu o durată de 4 ani, în cuprinsul căruia sunt prevăzuți indicatorii de performanță stabiliți prin ordin al ministrului sănătății. Contractul de administrare poate fi prelungit la expirarea acestuia pe o perioadă de 3 luni, de maximum două ori, perioadă în care se organizează concursul de ocupare a funcției. Contractul de administrare poate înceta înainte de termen în urma evaluării anuale sau în cazurile prevăzute de lege. În cadrul evaluării anuale se analizează gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță stabiliți prin ordin al ministrului sănătății. În cazul în care la numirea în funcție șeful de secție, de laborator sau de serviciu medical se află în stare de incompatibilitate sau conflict de interese, acesta este obligat să înlăture motivele de incompatibilitate sau de conflict de interese în termen de maximum 30 de zile de la numirea în funcție. În caz contrar, contractul de administrare este reziliat de plin drept.*”;

În temeiul dispozițiilor legale mai sus invocate, consider că proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile legale și poate fi supus dezbaterii și aprobării Consiliului local al municipiului Dej.

Șef serviciu,